

“Las empresas buscan directivos flexibles y adaptables a diferentes escenarios en un entorno tan cambiante como el de la actualidad.”

Jose Ignacio Leyún

Entrevista

¿Qué perfil de directivo es el que demandan las empresas de la actualidad?

Las empresas buscan directivos flexibles y adaptables a diferentes escenarios en un entorno tan cambiante como el de la actualidad. Asimismo se valora mucho la capacidad que tenga para gestionar una situación de crisis y saber salir de ella. Que esté “pegado al terreno” es otro de los aspectos que las empresas tienen muy en cuenta a la hora de incorporar un talento a sus organizaciones. A su vez, buscan que tenga una amplia visión de futuro, y sobre todo, que pueda integrar el negocio al mundo digital, requisito indispensable hoy en día para cualquier proyecto empresarial. ¿Qué puede aprender el sector público de la empresa privada?

¿Sigue siendo fundamental para acceder a un puesto ejecutivo tener un máster y saber inglés?

Hace veinte años tener una carrera, un máster y saber algo de informática eran perfil de consejero delegado. En cambio, hoy se valoran mucho una serie de aptitudes como tener una actitud proactiva; disponibilidad para la movilidad geográfica; y un óptimo manejo de las habilidades sociales y personales. Por lo tanto, para acceder a un puesto directivo es conveniente saber inglés en un mundo tan globalizado.

¿Qué piden las empresas a los nuevos directivos que se acaban de incorporar?

- Vinculación/hacer suyo el proyecto;
- Tener claro lo que la compañía espera de él;
- Aportar valor añadido desde el minuto uno;
- Compromiso;

¿Qué departamento de la empresa ha de gestionar la selección del talento?

El departamento encargado suele ser el de Negocio en coordinación con el de Recursos Humanos. Y dentro de éste, el área competente es la de Talent Acquisition, muy habitual ya en multinacionales y cada vez más frecuente en empresas de tamaño medio o grande.

Para un directivo, ¿es peor no tener iniciativa o equivocarse en el desarrollo de su trabajo?

Para cualquier líder es peor no tener iniciativa, ya que precisamente debe ser promotor de cambios, y capaz de aportar soluciones y avanzar.

¿Cómo valora que los jóvenes estén emigrando a las grandes ciudades o al extranjero por la crisis? ¿Considera que la fuga de talentos actual afectará a la empresa española del futuro?

Deberíamos tener la capacidad de volver a traer

al talento que ha estado fuera, para que aporte esa nueva experiencia en nuestro país. Es una inversión a largo plazo muy positiva.

¿Puede un directivo que ha triunfado en una empresa volver a hacerlo en otra?

Si, por supuesto.

“Las empresas buscan directivos flexibles y adaptables a diferentes escenarios”



Jose Ignacio Leyún

José Ignacio Leyún es Global CEO de Amrop, Asociación mundial de compañías de Executive Search, que cuenta con 84 oficinas en 58 países. Igualmente es Socio de Amrop Seeliger y Conde desde 2001. Se especializa en servicios Financieros y Servicios Profesionales, entre otros.

Inicia su carrera profesional en Banca en el año 1983, ocupando puestos de responsabilidad en entidades como Bankinter, Continental Bank (sucursal en Madrid), Director de Banca de Inversiones para Latinoamérica y Director de Desarrollo de Ibores Europa (Banco de Santander), y finalmente Director General de la red intencional de Argentaria (EEUU, Latinoamérica, Europa y Asia), con sede en Nueva York.

Posteriormente asumió la Dirección General de Vending Pizza (Grupo Telepizza) y finalmente fue nombrado Director General de "A Tu Hora", empresa resultante de un joint-venture entre Terra y Telepizza para un B2C.

Licenciado en Derecho y Ciencias Empresariales por ICADE y con un GPMD por el IESE. Certificado en Coaching Ejecutivo y Coaching de Equipos por la ICF (International Coach Federation) como ACC (Accredited Certified Coach) y experto en Sinergología (Lenguaje Corporal) aplicado al Coaching.

>FUNDESEM BUSINESS TOPICS



¿Te ha gustado?
Compártelo desde la



>FBS Fundesem
Business
School

C/ Deportistas Hermanos Torres, 17
03016 Alicante // 965 266 800