

# Los ayuntamientos inflan un 23% las nóminas del personal pese al desplome de ingresos

Las entidades locales de Alicante gastan 709 millones en los sueldos de funcionarios y empleados frente a los 591 millones del 2007 / La caída media de la recaudación ronda el 20%

**FRANCISCO D. GONZÁLEZ / Alicante**  
Ni la desaceleración, ni la fase baja del ciclo, ni la crisis, ni la recesión: ninguna de las etapas económicas que han llevado a los ayuntamientos españoles en general, y a los alicantinos en particular, a ver borrados del mapa su maná de ingresos fiscales han impedido reducir, ni siquiera congelar, el enorme gasto en personal que realizan cada año.

Las entidades locales de la provincia se han echado al monte, no han aplicado el principio de gastar en función de lo que se ingresa, pese al desplome de la recaudación, y han disparado el montante de los sueldos que pagan a funcionarios y contratados nada más y nada menos que un 23% desde el ejercicio 2007, punto de inflexión de la crisis. Traducido a euros, los ayun-

tamientos alicantinos han pasado de pagar en salarios 591,3 millones de euros en el 2007, a desembolsar unos 709 millones durante el ejercicio anterior, según las cifras del Ministerio de Economía y Hacienda.

Las retribuciones de los trabajadores serían lo último que se dejaría de pagar. De hecho, los consistorios apartan cualquier partida de ingresos que llega a las arcas públicas para reservarla y abonar los sueldos cada fin de mes.

De forma paralela a esta hinchazón de las nóminas municipales, se han alargado los plazos para pagar a los proveedores y la caída recaudatoria ronda el 20% de media, si bien el descenso de los fondos que procedían de los impuestos ligados a la construcción se ha ido hasta el 70%. Y si los gastos comprendidos

en el capítulo 1 no han dejado de crecer, las inversiones si han sufrido un decidido tijeretazo: de 416 millones de euros a 282 millones. No obstante, el tirón imprimido por el Plan E del Gobierno central,

## La cita electoral de 2011 obligará a otro fuerte desembolso para las retribuciones

y en menor instancia por el Plan Confianza del Consell, acercarán esa cifra a los niveles de inversión del 2007, un año de bienes por la coincidencia de las elecciones municipales y autonómicas. Precisa-

mente la cercanía de la cita electoral -mayo del 2011- puede convertirse en un serio hándicap para acometer la necesaria reestructuración del gasto que algunos ayuntamientos, como los de Alcoy, Teulada o Callosa d'Ensarriá, ya han iniciado. Y es que ningún alcalde quiere enfrentarse a los sindicatos por una incómoda Relación de Puestos de Trabajo a las puertas de unas elecciones, aunque ello ponga en riesgo la salud financiera de su municipio. En opinión de la directora del Instituto de Gestión Pública de Fundesem, Rosa Ana Cremades, «los políticos que están sujetos a la reelección tendrá que valorar si les conviene actuar con sentido común y con medidas impopulares como reducir o congelar los sueldos de los empleados de sus ayuntamientos».

## UGT reclama nuevas políticas de empleo para los jóvenes

**E. A. / Alicante**  
El sindicato UGT-I'Alacantí exigió que se fomenten especialmente las políticas de empleo referidas a los jóvenes, ya que el 23,26% de parados en la provincia de Alicante durante 2009 son menores de 29 años. De un total de 195.000 desempleados en la provincia, 44.441 más que en 2008, 45.378 no superan los 29 años, lo que supone 8.749 más que en el año anterior.

En un comunicado, UGT defendió la necesidad de orientar la formación de los jóvenes con el fin de ajustar su cualificación de mano de obra a las necesidades del nuevo modelo de financiación. Asimismo, consideran calve definir un plan de choque para recuperar el empleo de los jóvenes, que contemple incentivos económicos por parte de todas las administraciones para que los jóvenes que hayan perdido su empleo puedan conseguir otro o mejorar su cualificación. En términos generales, durante 2009 se han efectuado 89.047 contratos menos que en 2008, lo que supone un descenso del 18,40% en esta edición.

Por sectores, ha sido el de la construcción el más afectado, ya que con 52.065 se han realizado un 33,92% de contratos menos, seguido del sector industria (-21,57%), servicios (-15,20%) y agricultura (-5,95%). Por ello, el sindicato ha propuesto la redacción de una nueva Ley de la Industria, que contemple las diferencias del desarrollo regional, el traspaso de competencias a las comunidades autónomas y las necesidades de incorporar el cumplimiento de la actual normativa medioambiental o la prevención de riesgos laborales. Además, apuesta por la definición de un mapa industrial que evalúe los sectores económicos en función de su contribución al desarrollo social, territorial, tecnológico y económico.

### Y el cambio de modelo

Para UGT se debe definir «de forma urgente» una política integral como soporte de cambio de modelo productivo con medidas específicas en sectores de alto valor añadido, aunque sin olvidar los sectores tradicionales.

Al mismo tiempo, en materia de protección social, creen «imprescindible» que la Renta Garantizada de ciudadanía comience a aplicarse sin dilación en la Comunidad Valenciana, ya que hay 4.000 personas en la provincia que la han solicitado. En último lugar, UGT recordó que son las comunidades autónomas las que tienen la mayoría de las competencias para poder salir de la «situación tan negativa» en relación con el empleo.

## El precedente: los recortes de Alcoy

### Los despidos

»El Ayuntamiento de Alcoy (PP) ha decidido despedir a nueve trabajadores interinos y amortizar otras 27 plazas de funcionarios que permanecían vacantes. Es el primer consistorio alicantino que inicia un plan de ahorro que incluye recortes de personal.

### Decisión «valiente»

»Según Rosa Ana Cremades (Fundesem), la decisión del ayuntamiento alcoyano «ha sido valiente» y podría darse en otros municipios necesitados de ahorrar costes.



La protesta de los funcionarios del Ayuntamiento de Alcoy en diciembre por los recortes de personal. / CRISTÓBAL LUCAS

## Ni horas extraordinarias, ni cubrir vacantes, ni pluses de productividad

El Instituto de Gestión Pública de Fundesem recomienda a los consistorios 'cortar' el derroche

**F. D. G. / Alicante**  
Quiéran o no quieran, el grueso de los ayuntamientos tendrá que apretarse el cinturón como cualquier empresa o familia. Estas son algunas de las reglas básicas que propone la directora del Instituto de Gestión Pública de Fundesem, Rosa Ana Cremades, para lograr una mayor eficiencia del gasto.

### 1 Rentabilizar los saldos con inversiones de bajo riesgo.

Aunque la remuneración media actual de los depósitos bancarios no

supera el 3%, desde Fundesem recomiendan que cualquier partida o ingreso que acumule un ayuntamiento puede ser rentabilizada con inversiones financieras de escaso riesgo -como los depósitos- y lograr rendimientos extraordinarios. «Se trata de mover el dinero y de no tenerlo en una cuenta corriente sin remunerar», dice Cremades.

### 2 Contener el desembolso del capítulo 1.

Los gastos de personal suponen un tercio del presupuesto, por ello se



Rosa Ana Cremades. / E. CAPARRÓS

plantean los siguientes consejos: no cubrir las vacantes, reducir o al menos no subir el pago de las horas extraordinarias o los llamados pluses de productividad, o etablar una negociación con los representantes sindicales para acordar una congelación de los salarios apoyándose en

una baja inflación. El remanente de estos recortes iría destinado a pagar a proveedores y el propio conjunto de las nóminas del ayuntamiento.

### 3 Reducir los gastos de funcionamiento.

Rosa Ana Cremades considera clave emprender planes de ahorro para el apartado de los suministros, así como centralizar las compras para lograr rebajar precios y tarifas; además de reestructurar la deuda financiera pendiente, aboga por renegociar las condiciones de las contrataciones más costosas, como la basura o la limpieza.

### 4 Mayor claridad y pedagogía para explicar los cambios.

Los consistorios deben esforzarse por explicar a los trabajadores y los ciudadanos las razones de los duros ajustes. Según Rosa Ana Cremades, «se tiene que concienciar y saber explicar las decisiones difíciles para lograr comprender la gravedad de la crisis».