

**PALACIO DE CONGRESOS****La cartera contratada hasta 2014 alcanza ya los 307 eventos**

■ El consejo de administración del Palacio de Congresos de Valencia fue informado ayer de que el recinto tiene ya contratos para los próximos cinco años. En total, están programados 307 eventos, que supondrán la llegada de unos 292.000 visitantes. El Palacio se garantiza así mantener la senda de crecimiento de los últimos años, en los que ha logrado una tasa de ocupación del 80% de días hábiles, por encima de la media de su sector -que ronda el 60%- . El Palacio de Congresos de Valencia cumple en 2008 diez años, en los que ha celebrado 1.666 eventos, con 1,2 millones de participantes y un impacto económico en el sector turístico de la ciudad de 435 millones de euros.

**PARLAMENTO****Congelación de sueldos en 2009**

■ Los grupos presentes en Las Cortes Valencianas acordaron ayer por unanimidad modificar el presupuesto para 2009 e introducir la congelación salarial para los diputados y el personal eventual de la institución, debido a la crisis económica. El presupuesto de la cámara es de 37,85 millones, un 0,42% menos que el de 2008.

**AGUAS DE VALENCIA****El beneficio aumenta un 6,7 por ciento en los nueve primeros meses**

■ El grupo Aguas de Valencia obtuvo un beneficio atribuible de 11,7 millones de euros en los nueve primeros meses, con un incremento del 6,7% respecto al mismo periodo del año anterior, informó ayer la compañía a la CNMV. La cifra de negocios se situó en 132,8 millones de euros, un 27,2% más, gracias al buen comportamiento en las actividades tradicionales de la compañía: venta de agua y depuración de aguas residuales, con aumentos del 35,3% y 30,9% respectivamente. La sociedad explicó que la evolución en venta de agua, que representa el 61,1% de la cifra de negocios, estuvo motivada por la subida de las tarifas y los nuevos contratos.

**FUNDESEM****Presentación de capital riesgo**

■ La escuela de negocios Fundesem presenta hoy la primera gestora de capital riesgo que se constituye en la provincia de Alicante, Next Capital. Su objetivo es impulsar empresas pequeñas y medianas de la Comunidad Valenciana y de Murcia, con el apoyo de empresarios que ya tienen una trayectoria.

**INFORME DE ADECCO**

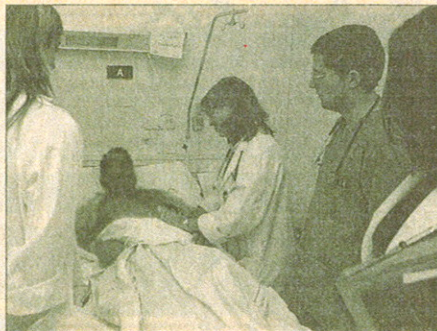
# Se buscan 7.200 informáticos y 1.200 médicos en la región

La evolución demográfica y el aumento de las necesidades sanitarias y tecnológicas han llevado a que no se genere un número suficiente de profesionales en esas dos categorías.

J.B. València

Hay sectores en los que el desempleo hace estragos. Sin embargo, existen profesiones en las que no sólo no se conoce el paro, sino que las empresas están teniendo que salir a buscar empleados a Venezuela, Perú o la India. Según un estudio realizado por Adecco Professional, en la Comunidad Valenciana existe un déficit de 7.200 personas relacionadas con el sector de las nuevas tecnologías y 1.200 médicos. Estas profesiones, además, no se encuentran en el Catálogo de Difícil Cobertura de la región, que recientemente ha reducido el número de categorías profesionales, por la incidencia de la crisis económica.

Las razones son variadas. En ambos casos influye el desarrollo demográfico de España, con un descenso de la natalidad a partir de los años 80. Eso ha hecho que en las ingenierías de Informática y Telecomunicaciones el número de matriculados disminuya un 15% en los últimos cinco años. Por otra parte, la sociedad demanda cada vez más servicios automatizados, que requieren de estos profesionales.



El sector sanitario demanda más profesionales.

En el caso de los médicos, a la evolución demográfica, con un 25% de los médicos con edades superiores a los 50

años, se une el incremento del número de hospitales y la demanda de atención sanitaria para personas mayores y de-

**¿Por qué?**

- En los últimos cinco años, han salido 1.416 licenciados en Informática y Telecomunicaciones. El número de matriculados ha descendido un 15%.
- El sector de las TIC aporta un 7,5% al PIB regional, dos puntos por encima de la media nacional.
- En 2007 se licenciaron 358 médicos, cinco más que en 2002.
- El 25% de los médicos supera los 50 años.

pendientes. Concretamente, Adecco estima que se necesitan 900 médicos generalistas y 300 especialistas. Sin embar-

go, en el curso 2006-2007 terminaron los estudios de Medicina en la región 358 personas, sólo cinco más que en el de 2001-2002.

**Dónde encontrarlos**

"Si este talento no sale de las universidades españolas habrá que buscarlo en otros países", afirma Carlos Cabezón, director comercial de Adecco Professional. Su compañía está realizando contrataciones en origen de profesionales procedentes de Perú, Colombia, Venezuela y Chile para personal sanitario, mientras que para puestos tecnológicos también contrata en Europa del Este.

Eloy Capellán, director de Inmigración de Adecco, explica que estos profesionales tienen una capacitación similar a la de los titulados españoles, aunque en algunos casos es complicada la homologación de títulos.

También apunta que "hay que romper el mito de que la contratación fuera es más barata", ya que estos profesionales tienen capacidad de negociación y su incorporación implica cambios en las compañías.

**Una comunidad especialmente 'tocada' por el paro**

Las cifras de la EPA, publicada el viernes pasado, muestran que ha comenzado en la región una tendencia a la destrucción de empleo. Las expectativas del Índice Laboral de Comunidades Autónomas (Ilica) que elabora Adecco, tampoco son alentadoras. Según este estudio, sólo un 12% de las personas que se incorporen al mercado laboral a finales de año encontrará un empleo. Sus estimaciones apuntan a que se terminará el ejercicio con 307.000 parados, un 37% más que al

final de 2007 y el mayor número desde mediados de 1997. La tasa de paro se situará, según este análisis, en el 11,9 por ciento, tras subir 2,9 puntos interanuales. Este sería el valor más elevado desde el cuarto trimestre de 1999. Otro dato preocupante que se desprende del informe es que siete de cada diez empleos creados en los últimos doce meses corresponden a contrataciones del sector público.

**SEGÚN IMPROVEN**

## Las empresas sobrevaloran los beneficios de reducir sus plantillas

EXPANSIÓN, Valencia

Nueve de cada diez empresas que emprenden una reestructuración deciden reducir su plantilla, según un estudio realizado por la consultora Improven. En sólo unos meses, este cuota ha subido casi diez puntos.

La consultora afirma que en el 83% de las empresas que ha estudiado, la reestructuración se ha realizado debido a los cambios que ha generado la crisis en el entorno, fundamentalmente la caída de ventas. La firma concluye que "se sobrevalora el impacto que la reducción de plantilla pueda tener en el cómputo final de la cuenta de resultados". Además, afirma que en el 64% de los casos estudiados se utilizan criterios subjetivos para dimensionar la plantilla y cuantificar su impacto.

Por otra parte, señala que actualmente reducir plantilla no es negativo frente a terceros -entidades financieras, proveedores, clientes-, sino que el mercado valora positivamente porque considera que así las empresas serán viables.

**NUEVA BANCA ELECTRÓNICA DE BANCO DE VALENCIA**

CON OPERACIONES DE BOLSA ONLINE... Y MÁS NOVEDADES

TOTALMENTE REMODELADA

más accesible

más segura

más cómoda

CUANDO QUIERA, COMO QUIERA, DONDE QUIERA

24 HORAS AL DÍA, 365 DÍAS AL AÑO,

DESDE CUALQUIER ORDENADOR CON INTERNET

Si tiene alguna duda, estamos a su disposición en el teléfono **902 13 93 13** o en cualquier oficina de Banco de Valencia

**BV-i**  
Banco de Valencia Internet

**bro**  
**BV**ker

[www.bancodevalencia.es](http://www.bancodevalencia.es)