

# FundeseM ALUMNI

Informe EMPLEO

## Los ingenieros con idiomas son los profesionales más demandados

> Un estudio de FundeseM señala que el mercado valora versatilidad, experiencia y vocación comercial

Los ingenieros y los profesionales con conocimiento de idiomas son el perfil más cotizado en el mercado laboral. Esta es la conclusión a la que ha llegado un estudio realizado por FundeseM basado en las ofertas de trabajo recibidas en el último año en su Bolsa de Trabajo.

La responsable del área de Prácticas y de la Bolsa de Trabajo de FundeseM, Cristina Garrido, constata que el perfil técnico de ingeniero se mantiene desde hace dos años en la primera posición con un 40% de las demandas. «En el curso 2008-2009 los puestos más solicitados fueron los relacionados con el mercado financiero y comercial y el de las nuevas tecnologías de la información. Ingenieros y comerciales eran los profesionales que menos problemas tenían para encontrar trabajo. De cara a 2010 siguen batiendo récord de empleo los ingenieros, sobre todo de las titulaciones de Industriales, Caminos y Telecomunicaciones», explica. Le siguen de cerca los profesionales con carreras de carácter económico, como ADE, Empresariales o Económicas, por su polivalencia en el mercado laboral, al igual que los licenciados en Derecho.

Garrido enumera los cuatro

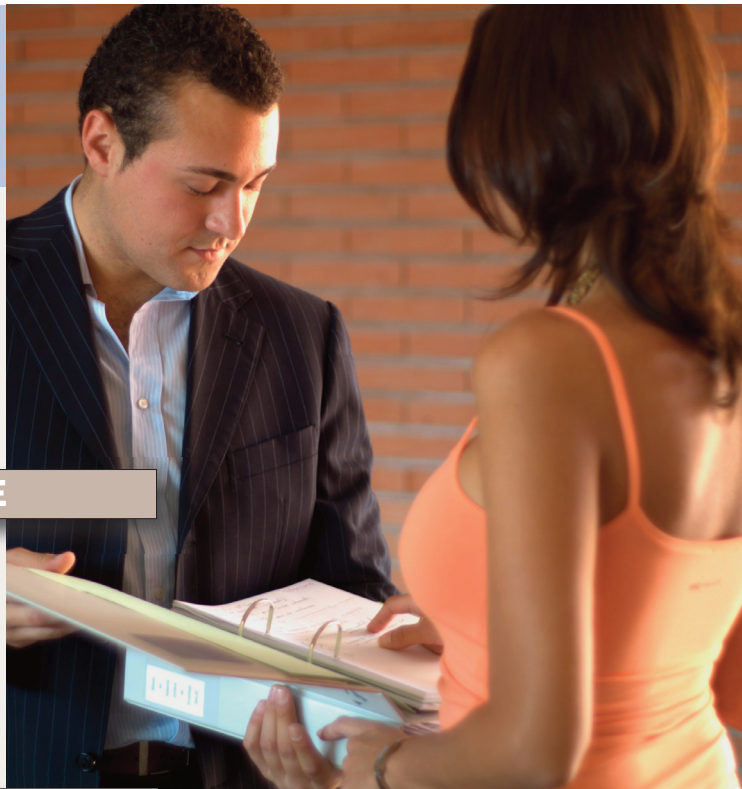
perfiles reclamados por las empresas que han acudido a la bolsa de trabajo de FundeseM en busca de profesionales: comerciales, técnicos, financieros y responsables de desarrollo de negocio. Explica que los perfiles

### SECTORES EN AUJE

Telecomunicaciones  
Nuevas tecnologías  
Sanitario  
Informática  
Electrónica  
Energías renovables  
Consultoría y Asesoría

### LO MÁS VALORADO

Elevada formación  
Experiencia laboral  
Idiomas (inglés)  
Carácter polivalente  
Capacidad de influencia  
Comunicación  
Resolver conflictos  
Liderar proyectos  
Flexibilidad  
Capacidad de innovar  
Vocación comercial  
Aumentar las ventas



Se busca profesional con idiomas y experiencia laboral

comerciales «siguen desempeñando una función muy importante en esta época de crisis ya que las empresas siguen valiéndose de ellos para dar a conocer y promover sus productos en el mercado». Los perfiles técnicos, informáticos e ingenieros, ocupan casi el 40% de todas las demandas. Los puestos del área financiera continúan teniendo demanda, aunque en un porcentaje más bajo que el año pasado. Dentro de este área estarían establecidos asesores financieros, contables, controller, analistas de riesgos, auditores o

fiscalistas. Por último, Cristina Garrido asegura que «los responsables de desarrollo de negocio se convierten en claves, ya que en estos momentos son imprescindibles en la empresa para seguir generando negocio».

### POTENCIAR EL EMPLEO

FundeseM ha potenciado su plataforma de empleo creando nuevos servicios. El «Tablón de profesionales» da la oportunidad de colgar perfiles en una base donde están registradas las mejores empresas de la provincia de Alicante.

## EX ALUMNOS



Davinia Soler Martínez  
MAREH 2003-2004  
Responsable de Recursos Humanos de IGrupo GP, empresa de Señalización Integral en el Punto de Venta.

Davinia Soler comenta al hablar de FundeseM que su «experiencia ha guiado su trayectoria profesional no solo por la especialización en las materias, sino por el carácter práctico que te acerca a la realidad laboral». Es ex alumna del Máster en Dirección de Recursos Humanos (RRHH) y actual responsable de este departamento en la empresa Grupo GP, que se ha posicionado con éxito en su sector ante la actual contracción de mercados. Explica que «las tendencias en el manejo de los RRHH deberían ir orientadas hacia la potenciación y búsqueda de profesionales con grandes dosis de ambición y creatividad. Por otro lado, hay que ofrecerles una visión más global de la empresa que les permita entender y colaborar más allá de sus áreas de especialización».



Rosa Martínez  
MDEF 2005-2006  
Directora Financiera del Grupo Inmobiliario QSD International Group y Grupo Promotor Urban Vision.

Rosa Martínez señala que, tras su paso por FundeseM, «además de quedar vinculada con la escuela y haber realizado otros cursos relevantes para mi desarrollo profesional siento que disfruté de una docencia seria y de calidad». También destaca que el Máster en Dirección Económica Financiera le «sirvió de guía para la aplicación de los conocimientos en el campo de batalla». Desde su cargo de directora financiera, Martínez reconoce que el entorno del sector inmobiliario es difícil; sin embargo, asegura que éste tiene una gran capacidad de adaptación que ha quedado demostrada en crisis anteriores. Al final cree que se descubrirán «nuevas y mejores formas de gestión, comercialización y proyección» que le darán un giro favorable al mercado.

Foro EMPRESAS

## II Encuentro del Club de Recursos Humanos

FundeseM Alumni ha reunido recientemente a una treintena de directivos del área de Recursos Humanos de las principales empresas de la provincia, nacionales y multinacionales, en el II Encuentro del Club de Recursos Humanos celebrado en la escuela de negocios. Acudieron ejecutivos de empresas de Alicante como Chocolates Valor, Unión Alcoyana, ECISA, Ciudad de la Luz, Vodafone o Arbores & Ausonia, entre otras. Gracias al inestimable patrocinio de La Caixa, el Club de Recursos Humanos podrá celebrar esta

y otras muchas actividades para sus asociados.

El propósito es actualizar los conocimientos de los expertos y proporcionarles un foro de intercambio de opiniones. La conferencia de Andrés Pérez Ortega «De director de Recursos Humanos a Personal Brand Manager», explicó que «la marca personal trata de recuperar el valor de las personas y de su trabajo en un momento en el que los profesionales se han convertido en commodities, en marcas blancas, sustituidas, baratas e indistinguibles».



Momento de la conferencia ofrecida por Andrés Pérez Ortega